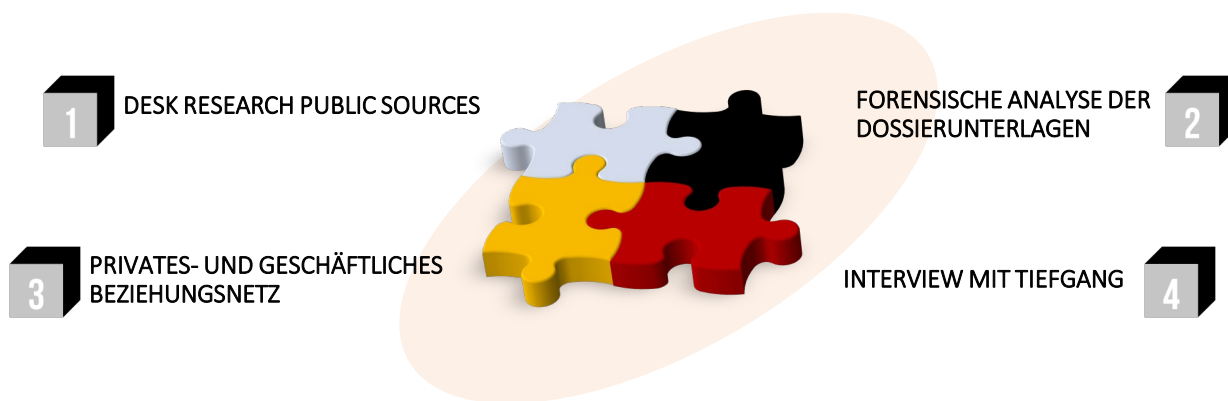




Integrity & Suitability Due Diligence

Unsere Dienstleistung **Integrity & Suitability Due Diligence**(«ISDD») bezweckt die Aufdeckung von Unregelmässigkeiten, die später für Sie als Arbeitgeber zum Bumerang werden könnten.

Die Abklärungen umfassen **vier Dimensionen und Abklärungstiefen**:



«Es gibt Bewerber und Bewerberinnen, die nehmen es mit der Wahrheit nicht so genau. Bewerbungsunterlagen werden aufpoliert, Praxiserfahrungen erfunden, Verantwortlichkeiten beim alten Arbeitgeber hochstilisiert oder noch schlimmer: Hochschulabschlüsse vorgegaukelt und Dokortitel gekauft. Eingeschlichen ist auch die Unart, wichtige Informationen bei der Bewerbung zu verheimlichen. Wir helfen Recruiting-Verantwortlichen und der Unternehmungsleitung diese Leichen im Keller zu finden und suchen gezielt nach Anomalien und potentiellen Risiken.»

Lukas Fischer, Partner 4N6 Factory



Integrity & Suitability Due Diligence

Je tiefer die Abklärungen und Analysen über BewerberInnen, kleiner das Risiko der Unternehmungsleitung, eine Stelle fehlzubesetzen...

1 DESK RESEARCH PUBLIC SOURCES

Wir sammeln alle wichtigen Informationen zur Zielperson aus öffentlich zugänglichen Quellen wie bspw. aus dem Internet, den sozialen Medien, Handelsregistern, kostenpflichtigen Datenbanken von Privatanbietern, News- & Webcrawlern, u.a. und fassen sie übersichtlich zusammen.



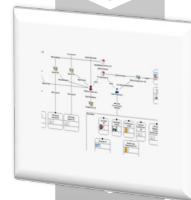
2 FORENSISCHE ANALYSE DER DOSSIERUNTERLAGEN

Wir analysieren die von den Kandidaten eingereichten Bewerbungsunterlagen. Fehlen wichtige Dokumente, die für eine Beurteilung eines Dossiers relevant sind, ziehen wir los und erkundigen uns bei Ämtern, Hochschulen, Professoren und Personen, die als Referenzperson erwähnt sind.



3 PRIVATES- UND GESCHÄFTLICHES BEZIEHUNGSNETZ

Wir stellen die privaten und geschäftlichen Verbindungen zwischen der Zielperson und wichtigen Akteuren in deren Umfeld her und klären ab, inwiefern diese zu Interessenkonflikten führen und ob Risiken für die Unternehmung in Bezug auf die angedachte Stelle/Funktion bestehen.



4 INTERVIEWS MIT TIEFGANG

Unsere langjährige Erfahrung als Ermittler ermöglicht uns BewerberInnen aus der Perspektive eines Forensikers zu beurteilen. Ziel des Interviews sind die Klärung allfälliger Lücken, Ungereimtheiten oder Unregelmässigkeiten in den Unterlagen und die Auseinandersetzung mit Informationen, die wir in unseren Hintergrundrecherchen und Analysen entdeckt haben.



Nehmen Sie mit uns Kontakt auf:
 4N6 Factory GmbH
 Thurgauerstrasse 60
 CH-8050 Zürich
 Tel: +41 44 340 15 25
 www.4n6-factory.ch

